



POLITIKA INTEGROVANÝCH SYSTÉMŮ ŘÍZENÍ SPOLANA s.r.o.

Skupina ORLEN Unipetrol patřící do skupiny ORLEN je významnou součástí českého průmyslu a významnou organizací ve střední a východní Evropě.

Společnosti Skupiny ORLEN Unipetrol se zabývají rafinérskou, petrochemickou a agrochemickou výrobou, výzkumem, vývojem a testováním polymerů. Důležité pro Skupinu jsou také aktivity v oblastech aplikovaného a základního výzkumu průmyslové chemie, reálného využití obnovitelných surovin, inovací chemických technologií, obchodováním a zpracováním recyklovatelných materiálů a realizací komplexní projektové a inženýrské činnosti v rafinérském, petrochemickém a energetickém segmentu.

Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje přepravu chemických a ropných produktů po silnici a železnici, zajišťuje služby čištění železničních a automobilových cisteren, poskytuje další technické služby a služby motoristům.

Společnosti Skupiny ORLEN Unipetrol mají zaveden a udržován integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně požární ochrany a prevence závažných havárií. Naplňují principy společenské odpovědnosti (CSR), realizují obchodní strategii Skupiny s ohledem na okolní prostředí a usilují o udržitelné a odpovědné využití zdrojů.

Politika integrovaného systému řízení SPOLANA s.r.o. podporuje strategické zaměření Skupiny ORLEN Unipetrol a vychází ze základních hodnot, kterými jsou **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Spolehlivost**. V souladu s předmětem podnikatelské činnosti a se zavedenými systémy řízení se společnosti Skupiny ORLEN Unipetrol zavázaly dodržovat níže uvedené závazky.

ODPOVĚDNOST

- Monitorovat informace týkající se vnímání zákazníků a zainteresovaných stran a přijímat opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky. Na základě těchto informací a opatření neustále zvyšovat spokojenost zákazníků s našimi produkty.
- Vybírat vhodné dodavatele pro zabezpečení kontinuity dodávek surovin a služeb podle našich požadavků.
- Zajišťovat dostupnost zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot.
- Sledovat vlivy na životní prostředí v důsledku podnikatelských aktivit společnosti (zejména u zdrojů znečišťování). Prostřednictvím zpracovaného Environmentálního prohlášení o produktech (EPD) veřejně deklarovat vlastnosti našich produktů, sledovat jejich zátěž na životní prostředí.
- Identifikovat, monitorovat a hodnotit rizika, aspekty a nebezpečí v oblasti životního prostředí, minimalizovat jejich nepříznivé dopady.
- Vyhledávat příležitosti a realizovat opatření ke snižování množství škodlivin do životního prostředí. Realizovat dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží v roli nabyvatele.
- Zdokonalovat opatření ke snižování rizik vzniku havárií a nežádoucích mimořádných událostí, udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy a prověřovat účinnost havarijních plánů.
- Identifikovat, hodnotit a minimalizovat rizika, která vyplývají z technologických procesů a pracovních činností, a která mohou mít vliv na kvalitu výroby nebo ohrožovat zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci. Minimalizovat nepříznivé dopady rizik a zlepšovat podmínky a navrhovat efektivní opatření pro prevenci v této oblasti.
- Plnit relevantní právní a jiné požadavky v oblasti životního prostředí, hospodaření s energií, havarijní prevence, požární ochrany, v souladu se zákonnými požadavky zajišťovat bezpečnost provozu a ochranu zdraví při práci všech zaměstnanců a osob pohybujících se v areálu SPOLANA s.r.o., provádět pravidelné hodnocení souladu s těmito požadavky.
- Plnit požadavky dobrovolných aktivit v oblastech životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ke kterým se společnosti Skupiny ORLEN Unipetrol zavázaly, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu v těchto oblastech.

- Plnit finanční plán při dodržení kvality produktů, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a při zlepšování energetické hospodárnosti.
- Chránit aktiva a hodnoty Skupiny ORLEN Unipetrol, pečovat o svěřený majetek a udržovat jej v provozuschopném stavu, dbát o jeho řádné používání a uložení, chránit jej před zneužitím.
- Rozvíjet a uplatňovat kulturu podnikání v souladu s etickými standardy Skupiny ORLEN Unipetrol.

ROZVOJ

- Zdokonalovat činnosti zaměřené na zlepšení kvality produktů, zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, snižování dopadů na životní prostředí, monitorování spotřeby energií a efektivní hospodaření s energií.
- Zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, přepravy nebezpečných věcí po silnici/železnici, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů.
- Zavádět efektivní opatření s cílem zlepšit kvalitu produktů, zvýšit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců, snížit dopady na životní prostředí a zefektivnit hospodaření s energií.
- Zajišťovat stabilní výrobu a kvalitu našich produktů, posilovat naši pozici na trhu.
- Vyvíjet a vyrábět produkty s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (včetně bezpečnosti produktu a procesu), environmentální výkonnosti a energetické účinnosti.
- Při změnách a zavádění nových výrobních technologií, produktů a služeb a dalších podmínek (interních i externích) posuzovat jejich možný vliv a dopad na bezpečnost práce a ochranu zdraví, ochranu životního prostředí, požární ochranu, prevenci závažných havárií a hospodaření s energií.
- Optimalizovat náklady na výrobu, technologie a receptury pro zabezpečení kvality našich produktů a procesů a pro uspokojování požadavků našich zákazníků.
- Monitorovat, měřit a hodnotit procesy, stanovovat opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení.

LIDÉ

- Rozvíjet komunikaci pro zachování korektních vztahů s našimi dodavateli a zákazníky.
- Rozvíjet komunikaci, informovanost a transparentnost uvnitř společnosti, včetně vzájemné informovanosti mezi společnostmi, zaměstnanci a zástupci zaměstnanců.
- Neustále prohlubovat odborné způsobilosti zaměstnanců, jasně vymezovat jejich kompetence při práci a zvyšovat jejich kvalifikaci. Vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců a zaměstnanců dodavatelských firem.
- Vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií a k zajištění kvality dodávaných produktů a služeb.
- Eliminovat a zejména předcházet zraněním, pracovním úrazům, nemocem z povolání a potencionálním nehodám.
- Zapojovat a motivovat všechny zaměstnance do procesu neustálého zlepšování a plnění cílů a cílových hodnot v oblasti kvality produktů, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií a zlepšování energetické hospodárnosti, aktivovat v této oblasti i dodavatele a nájemce.
- Komunikovat s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zejména okolních měst a obcí. Spolupracovat s přílehlými regiony a přispívat k jejich rozvoji.
- Zajišťovat všem zaměstnancům dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot spojených se systémem hospodaření s energií. Vzdělávat zaměstnance v oblasti úspor energií, nových technologií a jejich dopadů na životní prostředí.
- Provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků, dalších společností, obyvatel okolních obcí a má minimální dopady na životní prostředí, spotřebu energií a kvalitu produktů.
- Pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností a zlepšovat pracovní prostředí, odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců.

ENERGIE

- Zlepšovat energetickou hospodárnost výrobních i nevýrobních procesů.
- Prověřovat výkonnost v oblasti energetické efektivity, stanovovat a realizovat opatření pro zlepšování energetické hospodárnosti a pro zlepšování energetické účinnosti, využívání a spotřeby energií.
- V rámci nákupních procesů využívat jako jedno z klíčových kritérií energetickou efektivity, podporovat nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Respektovat přírodní zdroje, zejména racionálním využíváním surovin, materiálů, vod a energií.
- Přispívat k plnění národních cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zvyšování energetické efektivity.
- Neustále a systematicky optimalizovat spotřebu energií a s tím spojených nákladů, v dlouhodobém horizontu snižovat spotřebu energií.
- Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití zdrojů, materiálů, energií a podpůrných médií.
- Spolupracovat s odborníky z akademické a odborné obce při plnění cílů zavedených systémů řízení.
- Vyhledávat nové příležitosti, podporovat a rozvíjet inovace, které posilují konkurenceschopnost a udržitelnost společnosti.
- Dosahovat dekarbonizační cíle Skupiny ORLEN Unipetrol.

SPOLEHLIVOST

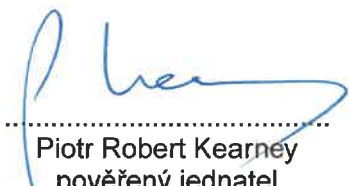
- Uspokojovat požadavky zákazníků, dodávat produkty ve sjednané kvalitě, parametrech, podmínkách, zdokonalovat servisní služby zákazníkům, přizpůsobovat obchodní nabídky měnícím se potřebám zákazníků.
- Monitorovat směry rozvoje technologií a vlastností vyráběných produktů včetně environmentálních s ohledem na očekávání a potřeby zákazníků a dalších zainteresovaných stran.
- Spolupracovat s dodavateli, kteří splňují požadavky společnosti na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a prevence závažných havárií. Pravidelně ověřovat výkonnost našich dodavatelů.

Obraz SPOLANA s.r.o., jako důvěryhodné, odpovědné a stabilní společnosti, posiluje naplňování záměrů a cílů dobrovolného programu „Responsible Care“.

Management SPOLANA s.r.o. očekává od všech zaměstnanců přijetí zásady, že plnění všech povinností vůči životnímu prostředí, ochraně zdraví při práci, bezpečnosti provozu, kvalitě našich produktů a zlepšování energetické hospodárnosti patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance společnosti. Totéž očekává od nájemců, vykonávajících svou činnost v areálu SPOLANA s.r.o. a externích spolupracovníků – dodavatelů.

Politika obsahuje závazek k našim zákazníkům, akcionářům a regionu. S touto Politikou jsou seznámeni všichni zaměstnanci a jejich zástupci, je jimi pochopena a respektována.

Neratovice 11. února 2025



Piotr Robert Kearney
pověřený jednatel
SPOLANA s.r.o.



Piotr Witold Tomiło
jednatel
SPOLANA s.r.o.

