

POLITIKA INTEGROVANÝCH SYSTÉMŮ ŘÍZENÍ

SPOLANA s.r.o.

SPOLANA s.r.o. je součástí rafinérsko-petrochemické Skupiny UNIPETROL, která má významný podíl na českém průmyslu a je významnou organizací ve střední a východní Evropě.

Společnosti Skupiny UNIPETROL - UNIPETROL, a.s., UNIPETROL RPA, s.r.o. (včetně odštěpných závodů), PARAMO, a.s., SPOLANA s.r.o., UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o. a PETROTRANS, s.r.o. - se zabývají rafinérskou, petrochemickou a agrochemickou výrobou, výrobou asfaltových výrobků a mazacích a procesních olejů, výrobou plastů a chemikálií, prodejem rafinérských výrobků, chemických a petrochemických produktů, polymerů a speciálních chemikálií, vývojem, výrobou a prodejem koncentrátů pomocných látek pro polymery a modifikovaných polymerů v rámci České republiky i středoevropského regionu. Skupina zajišťuje dopravu a přepravu chemických a ropných produktů po železnici a silnici.

Společnosti Skupiny UNIPETROL mají zaveden a udržován integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně požární ochrany a prevence závažných havárií. Naplňují principy společenské odpovědnosti (CSR).

Politika integrovaného systému řízení vychází ze základních hodnot Skupiny UNIPETROL a hodnot Skupiny ORLEN, tedy **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Naše spolehlivost**. V souladu se zavedenými systémy řízení se společnosti Skupiny zavázaly dodržovat níže uvedené závazky.

ODPOVĚDNOST

- Optimalizovat technologie a receptury pro zabezpečení kvality našich výrobků a procesů a tím i pro uspokojování požadavků našich zákazníků.
- Vybírat vhodné dodavatele pro zabezpečení kontinuity dodávek surovin a služeb podle našich požadavků.
- Plnit finanční plán při dodržení kvality výrobků, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a zlepšování energetické hospodárnosti.
- Sledovat vlivy na životní prostředí v důsledku podnikatelských aktivit společnosti (zejména u zdrojů znečišťování), snižovat potencionální dopad na životní prostředí.
- Předcházet znečištění v oblasti životního prostředí, monitorovat a hodnotit rizika v oblasti životního prostředí, bezpečnosti práce, havarijní prevence a požární ochrany.
- Zdokonalovat opatření ke snižování rizik vzniku havárií, udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy a prověřovat účinnost havarijních plánů.
- Identifikovat a minimalizovat rizika ohrožující zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci, zlepšovat podmínky pro prevenci v této oblasti.
- Dodržovat zákonné požadavky v oblasti životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, havarijní prevence, provádět pravidelné hodnocení souladu.
- Plnit požadavky dobrovolných aktivit v oblastech bezpečnosti a životního prostředí, ke kterým se společnosti skupiny zavázaly, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu v uvedených oblastech.
- Chránit aktiva a hodnoty Skupiny UNIPETROL, pečovat o svěřený majetek a udržovat jej v provozuschopném stavu, dbát o jeho řádné používání a uložení, chránit jej před zneužitím.
- Při změnách a zavádění nových výrobních technologií, výrobků a služeb posuzovat jejich možný vliv a dopad na bezpečnost práce a ochranu zdraví, ochranu životního prostředí, požární ochranu a prevenci závažných havárií.
- Realizovat dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží.
- Zajišťovat bezpečnost provozu a ochranu zdraví zaměstnanců v souladu se zákonnými požadavky.
- Realizovat opatření ke snižování množství škodlivin do životního prostředí, dodržovat zákonné požadavky v této oblasti.

ROZVOJ

- Zdokonalovat činnosti zaměřené na zlepšení kvality výrobků, zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, snižování dopadů na životní prostředí, monitorování spotřeby energií a efektivní hospodaření s energií.
- Zajišťovat stabilní výrobu a kvalitu našich výrobků.
- Posilovat naši pozici na trhu.
- Optimalizovat náklady na výrobu.
- Monitorovat, měřit a hodnotit procesy, stanovovat opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení.
- Zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, přepravy nebezpečných věcí po silnici/železnici, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů.
- Monitorovat informace týkající se vnímání zákazníků a přijímat opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky.
- Vyvíjet a vyrábět produkty s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti, environmentální výkonnosti a energetické účinnosti.

LIDÉ

- Rozvíjet komunikaci pro zachování korektních vztahů s našimi dodavateli a zákazníky.
- Rozvíjet komunikaci, informovanost a transparentnost uvnitř společnosti, včetně vzájemné informovanosti mezi společnostmi, zaměstnanci a zástupci zaměstnanců.
- Prohlubovat odborné způsobilosti zaměstnanců a jasně vymezovat jejich kompetence při práci, vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců.
- Vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií a k zajištění kvality dodávaných produktů a služeb.
- Eliminovat zranění, pracovní úrazy, nemoci z povolání a potencionální nehody.
- Zapojovat všechny zaměstnance do procesu neustálého zlepšování a plnění cílů a cílových hodnot v oblasti kvality výrobků, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií a zlepšování energetické hospodárnosti, aktivizovat v této oblasti i externí spolupracovníky a nájemce.
- Komunikovat s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zejména okolních měst a obcí. Spolupracovat s přílehlými regiony a přispívat k jejich rozvoji.
- Zajišťovat všem zaměstnancům dostupnost informací spojených se systémem hospodaření s energií, vzdělávat je v oblasti úspor energií, nových technologií a jejich dopadů na životní prostředí.
- Provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel okolních obcí a má minimální dopady na životní prostředí, spotřebu energií a kvalitu produktů.
- Pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností a zlepšovat odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců.

ENERGIE

- Zlepšovat energetickou hospodárnost výrobních i nevýrobních procesů.
- Prověřovat výkonnost v oblasti energetické efektivnosti, stanovovat a realizovat opatření pro zlepšování energetické hospodárnosti a pro zlepšování energetické účinnosti, využívání a spotřeby energií.
- V rámci nákupních procesů využívat jako jedno z klíčových kritérií energetickou efektivitu.
- Respektovat přírodní zdroje, zejména racionálním využíváním surovin, materiálů, vod a energií.
- Plnit relevantní právní a jiné požadavky v oblasti hospodaření s energií. Přispívat k plnění národních cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zvyšování energetické efektivity.

- Neustále a systematicky optimalizovat spotřebu energií a s tím spojených nákladů, v dlouhodobém horizontu snižovat spotřebu energií.
- Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití materiálů, energií a podpůrných médií.
- Spolupracovat při plnění cílů zavedeného systému hospodaření s energií s odborníky z akademické a odborné obce.
- Vyhledávat nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost společnosti.

NAŠE SPOLEHLIVOST

- Uspokojovat požadavky zákazníků a zdokonalovat servisní služby zákazníkům.
- Přizpůsobovat obchodní nabídky měnícím se potřebám zákazníků.
- Monitorovat změny a zajišťovat kontinuitu podnikání.
- Spolupracovat s kontraktory a dodavateli, kteří splňují požadavky společnosti na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a prevence závažných havárií. Pravidelně ověřovat výkonnost našich dodavatelů.

Obraz SPOLANA s.r.o., jako důvěryhodné, odpovědné a stabilní společnosti, posiluje realizace programu „Responsible Care“.


Management SPOLANA s.r.o. očekává od všech zaměstnanců přijetí zásady, že plnění všech povinností vůči životnímu prostředí, ochraně zdraví při práci, bezpečnosti provozu, kvalitě našich výrobků a zlepšování energetické hospodárnosti patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance společnosti. Totéž očekává od nájemců, vykonávajících svou činnost v areálu SPOLANA s.r.o. a externích spolupracovníků – dodavatelů.

S touto Politikou jsou seznámeni všichni zaměstnanci a jejich zástupci, je jimi pochopena a respektována, obsahuje závazek k našim zákazníkům, akcionářům a regionu.

Neratovice 11. února 2020



.....
Krzysztof Stanisław Bączyk
pověřený jednatel
SPOLANA s.r.o.



.....
Adam Paweł Sadłowski
jednatel
SPOLANA s.r.o.

