

POLITIKA INTEGROVANÝCH SYSTÉMŮ ŘÍZENÍ SPOLANA a.s.

SPOLANA a.s. je součástí rafinérsko-petrochemické Skupiny UNIPETROL, která má významný podíl na českém průmyslu a je významnou organizací ve střední a východní Evropě.

Společnosti Skupiny UNIPETROL - UNIPETROL, a.s., UNIPETROL RPA, s.r.o. (včetně odštěpných závodů), PARAMO, a.s., SPOLANA a.s., UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o. a PETROTRANS, s.r.o. - se zabývají rafinérskou, petrochemickou a agrochemickou výrobou, výrobou asfaltářských výrobků a mazacích a procesních olejů, výrobou plastů a chemikálií, prodejem rafinérských výrobků, chemických a petrochemických produktů, polymerů a speciálních chemikálií, vývojem, výrobou a prodejem koncentrátů pomocných látek pro polymery a modifikovaných polymerů v rámci České republiky i střeoevropského regionu. Skupina zajišťuje dopravu a přepravu chemických produktů po železnici a silniční přepravu kapalných ropných produktů.

Společnosti Skupiny UNIPETROL mají zaveden a udržován integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně požární ochrany a prevence závažných havárií. Naplňují principy společenské odpovědnosti (CSR).

Politika integrovaného systému řízení vychází ze základních hodnot Skupiny UNIPETROL a současně z hodnot Skupiny ORLEN, tedy **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Naše spolehlivost**. V souladu se zavedenými systémy řízení se společnosti Skupiny zavázaly dodržovat níže uvedené závazky.

ODPOVĚDNOST

- Optimalizovat technologie a receptury pro zabezpečení kvality našich výrobků a procesů a tím i pro uspokojování požadavků našich zákazníků.
- Vybírat vhodné dodavatele pro zabezpečení kontinuity dodávek surovin a služeb podle našich požadavků.
- Plnit finanční plán při dodržení kvality výrobků, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a snižování energetické náročnosti.
- Předcházet znečištění v oblasti životního prostředí, monitorovat rizika v oblasti životního prostředí, bezpečnosti práce, havarijní prevence a požární ochrany.
- Sledovat vlivy na životní prostředí v důsledku podnikatelských aktivit společnosti (zejména u zdrojů znečišťování), snižovat potencionální dopad na životní prostředí.
- Zdokonalovat opatření ke snižování rizik vzniku havárií, udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy a prověřovat účinnost havarijních plánů.
- Identifikovat a minimalizovat rizika ohrožující zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci, zlepšovat podmínky pro prevenci v této oblasti.
- Dodržovat zákonné požadavky v oblasti životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, havarijní prevence, provádět pravidelné hodnocení souladu.
- Plnit požadavky dobrovolných aktivit v oblastech bezpečnosti a životního prostředí, ke kterým se společnosti skupiny zavázaly, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu v uvedených oblastech.
- Chránit aktiva a hodnoty Skupiny UNIPETROL, pečovat o svěřený majetek a udržovat jej v provozuschopném stavu, dbát o jeho řádné používání a uložení, chránit jej před zneužitím.
- Při změnách a zavádění nových výrobních technologií, výrobků a služeb posuzovat jejich možný vliv a dopad na bezpečnost práce a ochranu zdraví, ochranu životního prostředí, požární ochranu a prevenci závažných havárií.
- Realizovat dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží.
- Zajišťovat bezpečnost provozu a ochranu zdraví zaměstnanců v souladu se zákonnými požadavky.
- Realizovat opatření ke snižování množství škodlivin do životního prostředí, dodržovat zákonné požadavky v této oblasti.

ROZVOJ

- Zdokonalovat činnosti zaměřené na zlepšení kvality výrobků, bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců, snižování dopadů na životní prostředí, monitorování spotřeby energií a efektivní hospodaření s energií.
- Zajišťovat stabilní výrobu a kvalitu našich výrobků.
- Posilovat naši pozici na trhu.
- Optimalizovat náklady na výrobu.
- Monitorovat, měřit a hodnotit procesy, stanovovat opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení.
- Zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, přepravy nebezpečných věcí po silnici/železnici, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů.
- Monitorovat informace týkající se vnímání zákazníků a přijímat opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky.
- Vytvořit a vyrábět produkty s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti, environmentální výkonnosti a energetické účinnosti.

LIDÉ

- Rozvíjet komunikaci pro zachování korektních vztahů s našimi dodavateli a zákazníky.
- Rozvíjet komunikaci, informovanost a transparentnost uvnitř společnosti, včetně vzájemné informovanosti mezi společnostmi a zaměstnanci.
- Prohlubovat odborné způsobilosti zaměstnanců a jasně vymezovat jejich kompetence při práci, vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců.
- Vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, ochrany životního prostředí a kvality dodávaných produktů a služeb.
- Eliminovat zranění, pracovní úrazy, nemoci z povolání a potenciální nehody.
- Zapojovat všechny zaměstnance do procesu neustálého zlepšování a plnění cílů a cílových hodnot v oblasti kvality výrobků, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií a snižování energetické náročnosti, aktivizovat v této oblasti i externí spolupracovníky a nájemce.
- Komunikovat s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zejména okolních měst a obcí. Spolupracovat s přílehlými regiony a přispívat k jejich rozvoji.
- Zajišťovat všem zaměstnancům dostupnost informací spojených se systémem hospodaření s energií, vzdělávat je v oblasti úspor energií, nových technologií a jejich dopadů na životní prostředí.
- Provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel okolních obcí a má minimální dopady na životní prostředí a kvalitu produktů.
- Pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností a zlepšovat odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců.

ENERGIE

- Snižovat energetickou náročnost výrobních i nevýrobních procesů.
- Prověřovat výkonnost v oblasti energetické efektivnosti, stanovovat a realizovat opatření pro snižování energetické náročnosti a pro zlepšování energetické účinnosti, využívání a spotřeby energií.
- V rámci nákupních procesů využívat jako jedno z klíčových kritérií energetickou efektivitu.
- Respektovat přírodní zdroje, zejména racionálním využíváním surovin, materiálů, vod a energií.
- Plnit relevantní právní a jiné požadavky v oblasti hospodaření s energií. Přispívat k plnění národních cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zvyšování energetické efektivity.
- Neustále a systematicky optimalizovat spotřebu energií a s tím spojených nákladů, v dlouhodobém horizontu snižovat spotřebu energií.
- Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití materiálů, energií a podpůrných médií.

- Spolupracovat při plnění cílů zavedeného systému hospodaření s energií s odborníky z akademické a odborné obce.
- Vyhledávat nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost společnosti.

NAŠE SPOLEHLIVOST

- Uspokojovat požadavky zákazníků a zdokonalovat servisní služby zákazníkům.
- Přizpůsobovat obchodní nabídky měnícím se potřebám zákazníků.
- Monitorovat změny a zajišťovat kontinuitu podnikání.
- Spolupracovat s kontraktory a dodavateli, kteří splňují požadavky společnosti na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a prevence závažných havárií. Pravidelně ověřovat výkonnost našich dodavatelů

Obraz SPOLANA a.s., jako důvěryhodné, odpovědné a stabilní společnosti, posiluje realizace programu „Responsible Care“ a programu „Bezpečný podnik“.

Management SPOLANA a.s. očekává od všech zaměstnanců přijetí zásady, že plnění všech povinností vůči životnímu prostředí, ochraně zdraví při práci, bezpečnosti provozu, kvalitě našich výrobků a snižování energetické náročnosti patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance společnosti. Totéž očekává od nájemců, vykonávajících svou činnost v areálu SPOLANA a.s. a externích spolupracovníků – dodavatelů.

S touto Politikou jsou všichni zaměstnanci seznámeni, je jimi pochopena a respektována, obsahuje závazek k našim zákazníkům, akcionářům a regionu.

Neratovice 13. září 2017



Karel Pavlíček
předseda představenstva
SPOLANA a.s.


.....
Michał Krzysztof Kaliciak
místopředseda představenstva
SPOLANA a.s.